



Le Pays de l'Anjou bleu recrute

Son/Sa Responsable du pôle gériantologique de l'Anjou bleu et Directeur(trice) du CLIC de l'Anjou bleu

Positionnement hiérarchique

Sous l'autorité hiérarchique de la DGS du PETR du Segréen, l'agent recruté assure le poste de responsable du Pôle gériantologique et de Directeur(trice) du CLIC de l'Anjou bleu.

A ce titre, il(elle) assure la définition et la mise en œuvre du projet d'établissement, participe à la mise en œuvre de la politique sociale dans le domaine de la personne âgée et du médico-social. Il(elle) exerce une fonction de conseil et d'expertise auprès des partenaires et des élus.

Missions

Le Pôle gériantologique de l'Anjou bleu regroupe les dispositifs CLIC et MAIA sous une même entité pour la mise en œuvre d'une action globale et cohérente à l'échelle du territoire d'intervention.

Le CLIC de l'Anjou bleu est un dispositif qui vise à optimiser l'accompagnement sanitaire et social des personnes de 60 ans et plus, vivant à leur domicile. Il initie également la construction de partenariats avec les professionnels institutionnels et libéraux du territoire de l'Anjou bleu.

Les missions du responsable du Pôle gériantologique :

- Participer aux échanges stratégiques avec les instances tutélaires
- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière de politique gériantologique
- Piloter les services constituant le pôle gériantologique (CLIC et MAIA)
- Faciliter la diffusion de l'information et la collaboration entre les équipes
- Manager de façon stratégique et opérationnel le Pôle gériantologique
- Mettre en place les procédures
- Gérer l'articulation administrative et budgétaire
- Accompagner et conseiller les élus dans la mise en œuvre de leur politiques gériantologiques
- Piloter la communication du Pôle gériantologique

Les missions du(de la) directeur(trice) du CLIC :

- Manager/encadrer l'équipe du CLIC
- Se positionner en tant que professionnel référent auprès des instances tutélaires et des élus
- Participer à la définition des orientations stratégiques au niveau local
- Elaborer et rendre opérationnels les outils de coordination et de la loi 2002-2
- Assurer la gestion, le suivi administratif et budgétaire du service
- Coordonner les projets transversaux
- Impulser des actions collectives
- Accompagner la réflexion et l'activité des coordinatrices

- Mettre en œuvre un réseau d'acteurs et de partenaires, développer le partenariat local
- Initier la communication du service et la mise en place d'outils dans le cadre des lois 2002-2 et ASV
- Se tenir informé(e) des situations individuelles et être familiarisé(e) avec leur suivi
- Faire le lien avec le(la) pilote de la MAIA de l'Anjou bleu pour assurer une prise en charge optimale des usagers et une interaction efficace avec les partenaires
- Rendre compte des moyens mis en œuvre pour le déploiement du CLIC aux instances du PETR du Segréen

Compétences et qualités requises

- Connaissance des politiques sociales, et plus particulièrement gérontologiques, du secteur gérontologique et de ses acteurs
- Connaissance des dispositifs d'aide à la personne âgée
- Management/encadrement d'équipes, gestion RH
- Connaissance du fonctionnement des collectivités
- Capacité à analyser et à identifier des problématiques locales afin d'adapter le fonctionnement des services aux particularités du territoire
- Maîtrise des outils de gestion budgétaire
- Capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse
- Capacité à fédérer et à manager
- Sens du relationnel, capacité d'écoute et d'analyse
- Capacité d'organisation, de rigueur et de synthèse
- Discrétion et neutralité, diplomatie, dynamisme et réactivité
- Capacité d'initiative, force de proposition, gestion en mode projet
- Qualité rédactionnelle
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels métiers LOGICLIC et Viatrajectoires

Niveau de qualification requis

- Niveau Bac +3 à Bac +5
- Formation dans le social et/ou forte sensibilité pour le secteur gérontologique
- Expérience exigée dans le secteur de référence

Conditions

- Rémunération selon la grille de la FPT
- Temps plein
- Déplacements fréquents, permis B exigé
- CDD d'un an avec évolution possible
- Prise de poste le plus tôt possible

Candidature à adresser avant le 30 octobre 2020 à :

bflamand@anjoubleu.com